

次世代法における行動計画

株式会社リクルートスタッフィングは、Workstyle Makerとして、社員一人一人の成長を求めてまいりました。

今後も継続して、子育てと両立しやすい職場環境の整備を推進すべく「次世代育成支援対策推進法」（通称、次世代法）に基づき、以下の行動計画を策定いたしました。

1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 目標

- ① 派遣事業等を担う従業員： 多様な働き方の選択肢の拡大、および、男性の育児休業取得促進
- ② 派遣就業等に従事する従業員： 専門性や経験を活かしつつ、子育てと両立しやすい労働条件での派遣就業機会の提供

3. 目標達成のための対策及びその実施時期

<上記①に対して>

- 多様な働き方の選択肢を拡大する人事制度の見直し
- 男性の育児休業取得促進のため取得事例の周知や取得意義の啓もうを行う

<上記②に対して>

- ZIPWORK（時間が限られていても、身につけたスキルや能力を活かし、1人1人が、らしく輝くことができる新しい働き方）や、テレワーク派遣の拡大推進