

2022年5月2日

株式会社 リクルートスタッフィング

2022年10月より、全従業員1,875名を対象に新人事制度を導入 ～年齢・性別・雇用形態にとらわれず、多様な個のポテンシャルを解放する人事制度へ～

株式会社リクルートスタッフィング（本社：東京都中央区、代表取締役社長：山本 慎也、以下当社）は2022年10月1日より、新人事制度を導入することをお知らせいたします。

当社はコーポレートビジョン「らしさ」の数だけ、働き方のある社会実現に向け、人材派遣やアウトソーシング事業を中心にサービスを展開してまいりました。Unleash Your Potential（可能性を解放する）をコンセプトに、働きやすさと働きがいと両立するSimple Fair Flexibleな人事制度を導入いたします。

多様な個のポテンシャルを解放する Unleash Your Potential

働きがい

パフォーマンスに対して
Simple・Fairに
責任と成長機会を提供

全職種グレード制を適用
雇用区分を2つに再編

Will：本人の価値観や実現したいこと
Can：活かしたい強みや身につけたいスキル
Must：会社としての要望や職務上の役割

働きやすさ

ライフスタイルの変化に
応じた**Flexible**な働き方

ワークエリア継続制度を導入
育児・介護以外の時短コース拡充

個のWillを起点にする

全員WCMシートで面談

働きがいと働きやすさは
個々の価値観や時期によって様々

- ・実施時期：2022年10月1日より改定予定
- ・対象人数：従業員1,875名（2022年4月1日時点）
- ・改定ポイント：人材派遣・アウトソーシングサービスを通じて多様な働き方の推進をする私たちだからこそ、従業員にも多様な個のポテンシャルを解放できる環境を創りたいという想いで、新人事制度の導入を決定いたしました。
年齢・性別・雇用形態にとらわれず、従業員一人ひとりが持つ多様なポテンシャルを最大限に活かすことのできる制度を導入し、人材の育成・定着だけでなく、顧客満足度の向上に取り組みます。

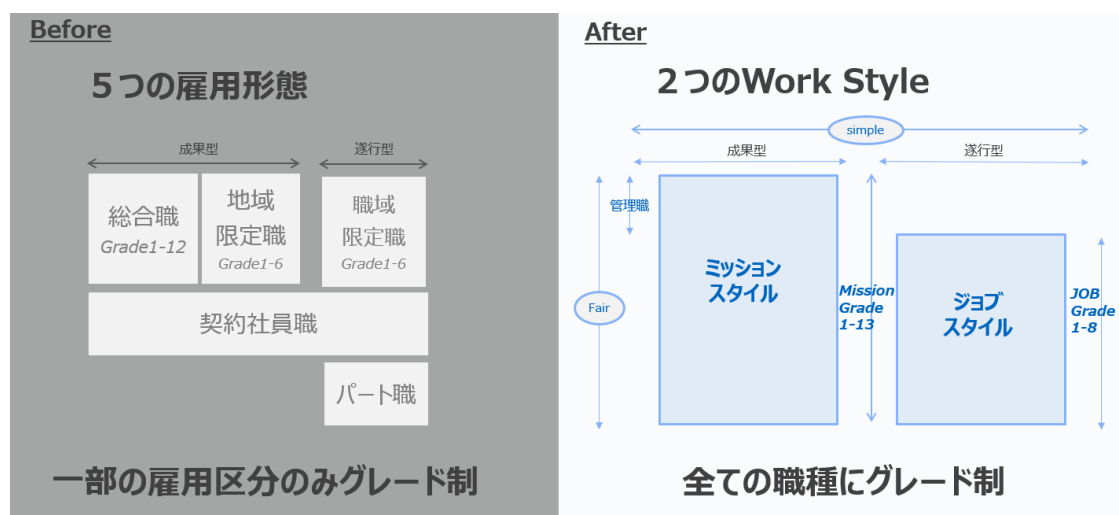
■ パフォーマンスに対して**Simple・Fair**に責任と成長機会を提供

・従業員全員にグレード制を適用

年次や経験に関わらず個人が担う職務の価値（期待成果）に応じてグレードを設けます。

・雇用区分を2つに再編

5つあった雇用区分を、ミッションスタイル（成果型）とジョブスタイル（遂行型）の2つに再編し、処遇を統一いたしました。



■ ライフスタイルの変化に応じた**Flexible**な働き方を実現

・ワークエリア継続制度

これまで総合職には転勤の可能性がありましたが、事情があれば事前に申告することで転勤を回避できる制度です。

・時短勤務制度の拡充

育児・介護のみ利用可能であった時短制度を拡充し、ポジションがマッチすれば誰でも取得できるようになります。

<株式会社リクルートスタッフィングについて>

■ 会社概要

<https://www.r-staffing.co.jp/corporate/>

リクルートグループの国内人材派遣領域の中核会社として、人材派遣、紹介予定派遣、アウトソーシング事業等のサービスを提供しています。『「らしさ」の数だけ、働き方がある社会』というビジョンを掲げ、「Workstyle Maker」として働き方の進化に挑戦し、働き方そのものを生み出せる企業を目指しています。

■ 採用ホームページをリニューアルいたしました

<https://www.r-staffing.co.jp/sol/contents/corporate/fresh/>

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社リクルートスタッフィング 広報グループ
TEL: 03-6274-3550 E-mail: rs-kouhou@r-staffing.co.jp