

リクルートスタッフィング、 EcoVadis社のサステナビリティ調査で「シルバー」評価を獲得

株式会社リクルートスタッフィング（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：田中 智己、以下「リクルートスタッフィング」）は、企業のサステナビリティに関する国際的な評価機関であるフランスのEcoVadis社（エコバディス社）のサステナビリティ調査において、「Silver（シルバー）」評価を獲得いたしました。「シルバー」は、対象企業のうち、スコアが上位15%以内の企業が認定されるものです。

人材派遣やビジネスプロセスアウトソーシング事業を展開するリクルートスタッフィングは今後も、スタッフの皆さま・派遣先企業様、そして社会から必要とされる存在であり続けられるように、持続可能な社会の実現に寄与する取り組みに積極的にチャレンジしてまいります。

■EcoVadis社のサステナビリティ調査について

EcoVadis社は、180カ国以上の国で、220以上の業種、130,000社以上のサプライヤー企業の持続可能性（サステナビリティ）を、独自の審査と分析で客観的に調査・評価しています。評価は、「環境」「労働と人権」「倫理」「持続可能な資材調達」の四つの分野に基づいて行われます。

リクルートスタッフィングは、このたびの調査において、「環境」「労働と人権」「倫理」「持続可能な資材調達」の全分野においてスコアを伸ばしました。人材派遣やビジネスプロセスアウトソーシング事業を通じて場所や時間、経験や年齢などさまざまな制約を越えた就業機会を創出してきたという点も今回の評価に繋がったと考えています。

■リクルートスタッフィングの取り組みについて

リクルートスタッフィングは、1987年の創業以来、「就業機会の創出によって、社会に貢献する」ことを経営理念として掲げ、人材派遣事業、ビジネスプロセスアウトソーシング事業を中心にサービスを展開してまいりました。

そのなかで、すべての人々に就業機会を提供することを目指し、経験や年齢、障がいなどの制約を越えた多様な雇用機会を創出しています。（図参照）

また、ダイバーシティの一環として、2023年から「RGF Connect」という、特別支援学校に通う障がいのある中高生を対象としたキャリア支援活動を開始。「しごと体験会」という就業体験イベントを定期的に開催し、学生が将来のキャリアを考えるための基盤をつくり、働くことへの障壁をなくしていく活動も行っています。

| 経験の壁 未経験・ブランクがあってもチャンス

キャリアウインク
CAREERWINK

キャリアウインク

未経験から事務職へのチャレンジを応援する無期雇用派遣サービス。

GoodRoot
GOODROOT

GoodRoot

未経験から販売/営業職へのチャレンジを応援する無期雇用派遣サービス。

| 時間の壁 時間の制約があっても、経験を活かして働く

ZIPWORK

ZIPWORK

限られた時間内で専門スキルや知識を活かせる時短派遣サービス。

(図) 制約を越えて就業機会を創出しているサービスの一例

リクルートスタッフィングのサステナビリティの取り組みについて、詳しくは以下をご覧ください。

ホームページ：<https://www.r-staffing.co.jp/corporate/sustainability/>

■株式会社リクルートスタッフィングについて

リクルートグループの国内人材派遣領域の中核会社として、人材派遣、紹介予定派遣、ビジネスプロセスアウトソーシング等のサービスを提供しています。『「らしさ」の数だけ、働き方がある社会』というビジョンを掲げ、「Workstyle Maker」として、働き方の進化に挑戦し続け、働き方そのものを生み出せる企業を目指しています。

所在地：東京都千代田区有楽町 1-13-1 第一生命日比谷ファースト

代表者：代表取締役社長 田中 智己

設立：1987年6月

資本金：3億円

事業内容：人材派遣事業、人材紹介事業、アウトソーシング事業

コーポレートサイト：<https://www.r-staffing.co.jp/corporate/>

本件に関する
お問い合わせ先

株式会社リクルートスタッフィング 広報グループ

TEL：03-6636-8997 E-mail：rs-kouhou@r-staffing.co.jp